



Bắt buộc E-Verify-Xấu Cho Doanh Nghiệp và Người Lao Động

E-Verify là một hệ thống dùng máy vi tính để kiểm tra tình trạng hợp lệ làm việc của một nhân viên mới được tuyển qua bằng cách dùng hồ sơ của sở An Sinh Xã Hội. Ban đầu hệ thống này được thiết kế như một cơ sở dữ liệu tự nguyện cho các nhà tuyển dụng. Chính phủ liên bang chỉ yêu cầu nhà thầu lớn của liên bang sử dụng E-Verify. Các nhà luật pháp của tiểu bang Georgia đang xem xét một đạo luật yêu cầu tất cả nhà tuyển dụng, bao gồm các chủ doanh nghiệp nhỏ mà không nhận tiền của chính phủ, phải sử dụng E-Verify (bắt buộc E-Verify).

Chi phí và thời gian sử dụng E-Verify không công bằng cho các chủ doanh nghiệp nhỏ.

Mặc dù sử dụng hệ thống dữ liệu là miễn phí nhưng mà các thiết bị như máy vi tính cần thiết hoặc thời gian mà nhân viên cần sử dụng hệ thống dữ liệu không phải là miễn phí. Ngoài ra nếu người được thuê bị coi là “không thể làm việc được”, các nhà doanh nghiệp phải trải qua một quá trình xem xét kéo dài và sẽ đối mặt với hình phạt pháp lý nếu họ muốn đuổi hoặc tìm một người khác để thay thế người này.

Chúng tôi không muốn chính phủ cho chúng tôi biết làm thế nào để hoạt động kinh doanh.

Kiểm soát nhập cư là trách nhiệm của chính phủ, chứ không phải chủ doanh nghiệp. Chúng tôi tin tưởng vào rằng một nền kinh tế thị trường tự do và chỉ muốn được sự đối đãi công bằng. Nhiều nhà doanh nghiệp nhỏ đang phải vật lộn trong nền kinh tế này và cần phải tập trung thời gian của họ về hoạt động kinh doanh và kiếm tiền, chứ không phải trở thành nhân viên di trú.

Hệ Thống E-Verify KHÔNG HỮU HIỆU: Một kiểm toán chính phủ của E-Verify gần đây đã cho biết rằng 54% của tất cả các công nhân không có giấy tờ được qua E-Verify.

Người lao động Mỹ gốc Á Châu hợp pháp có nhiều nguy cơ để bị đánh dấu là “bất hợp pháp” của hệ thống E-Verify. Do một hệ thống dữ liệu bị hàng triệu lỗi, công nhân sinh ra ở nước ngoài có thể bị coi là bất hợp pháp gấp 20 lần hơn là công nhân sinh ở nước. Điều đó có nghĩa là nhiều công nhân người Mỹ gốc Á Châu có nguy cơ bị gọi là “bất hợp pháp” vì hệ thống này, nó sẽ làm trì hoãn chuyện mượn họ, và thậm chí khuyến khích một số người chủ công ty để không thuê công nhân gốc Á Châu.

E-Verify có thể dẫn đến sự gia tăng- chu không lam giảm- các công nhân bất hợp pháp và bị mất khoảng \$17.3 tỷ đô trong 10 năm tới vì người lao động quyết định làm việc chui. Điều đó sẽ mang đến ít thuế cho liên bang, kinh tế ít ổn định, và người lao động gốc Á Châu sẽ không có nhiều sự bảo vệ cho họ trong chuyện công ăn việc làm.

Muốn biết thêm chi tiết xin vào website www.AdvancingJustice-Atlanta.org