



強制電子查證(E-Verify) – 不利於事業與雇員

電子查證是透過社會安全管理局 (Social Security Administration)和國土安全局 (Department of Homeland Security)記錄，查核新雇員工的合法工作身分的電腦資料庫，最初是設計來供雇主自願使用的資料庫。聯邦政府只要求大型聯邦承包商使用電子查證。喬治亞州現在提議所有ALL雇主，只要有10個員工的公司，即使沒有接受政府補助資金的小型事業所有人，都必須使用電子查證(強制電子查證)。

- 強制電子查證使事業所有人增加不公平的經常費用(overhead)成本。遵守強制電子查證可能使小型事業花費數千元在雇員工時、新科技和設備，以及新的記錄保存職務上。此外，事業為了解決電子查證查到被標示為「暫時不能確認」或未經許可工作的新進員工，而損失時間和金錢。雇主必須等候審查完成，如果試圖開除或更換被標示的人員，將會面對嚴厲的法律處罰。
- 我們不要政府告訴我們如何經營事業。執行移民法是政府而不是事業所有人的責任。許多小型企業已經在這個經濟中掙扎，需要利用時間和資源產生收入，而不是處理與移民有關的要求。
- 電子查證沒有用。最近政府對電子查核的審查顯示所有沒有合法文件的雇員有**54%**通過電子查證。
- 亞裔美籍合法雇員面臨被電子查證標示為「非法」的較高風險。由於有缺陷的資料庫具有數百萬的錯誤，合法的在外國出生的雇員被誤認為未被批准工作的情形，比本地出生的雇員高出**20**倍以上。這表示亞裔美籍雇員更可能被這個系統標示為「非法」，這將延誤他們受雇，甚至鼓勵有些雇主不要雇用亞裔美人。
- 電子查證可能增加而不是減少非法雇員。國會預算辦公室(Congressional Budget Office)預估強制電子查證在未來10年，將造成173億元的損失，因為雇員為了電子查證決定在地下市場工作，這表示稅收短少、經濟較不穩定，以及所有雇員受到更少保護。

如需進一步資料，請上網站www.AdvancingJustice-Atlanta.org